

MODALITA' DI ISCRIZIONE:

- inviare scheda di ISCRIZIONE compilata via fax al numero **011-19.38.05.56** (la scheda è scaricabile on line dal nostro sito oppure può esserVi inviata tramite fax o e-mail)
- ISCRIZIONE ON LINE direttamente dal nostro sito web:

www.cespi-centrostudi.it

L'iscrizione è ritenuta valida SOLO se accompagnata dalla copia dell'avvenuto pagamento. La quota di partecipazione è di Euro 70,00 (+ 21% IVA) e include l'iscrizione al corso e i materiali didattici.

MODALITA' DI PAGAMENTO:

- c.c.p. n. 55281869 intestato a CESPI
- bonifico bancario

Codice IBAN:

IT30 R020 0801 0460 0000 3254 412

PROGRAMMA ECM:

Evento cod. 1305-

Il corso è accreditato per infermieri e infermieri pediatrici,

CREDITI ECM n°



Fondata nel 1989 dalla Signora Paola Lupano, sviluppata negli anni grazie alla cooperazione con i Collegi provinciali IPASVI del Piemonte.

È stata dal 1990 al 2000 Centro collaborante OMS, per anni editore della Rivista "Infermiere Informazione". Si occupa oggi di formazione continua rivolta a professionisti della sanità.

La sua attenzione è rivolta alla qualità del servizio offerto e contemporaneamente all'osservazione attenta dei bisogni emergenti nel settore. Organizza eventi che promuovono lo sviluppo e la cultura dei professionisti.

Opera senza fini di lucro.

Per iscrizioni e informazioni rivolgersi alla Segreteria Organizzativa

Via V. Andreis n. 3
10152 - Torino

Tel. 011 - 19.38.05.56
Fax 011 - 19.38.05.57
segreteria@cespi-centrostudi.it
www.cespi-centrostudi.it



*Area tematica
"Organizzazione"*

**LA DE-FORMAZIONE: UNO
STRUMENTO PER
L'APPROPRIATEZZA
ORGANIZZATIVA**

20 maggio 2014

SEDE: Collegio IPASVI
Via Stellone 5, Torino



Programma Nazionale
per la Formazione Continua
degli Operatori della Sanità

PREMESSA

... un sogno... ricorrente: c'è una porta con una targhetta rossa, e io spingo, spingo, spingo e la porta non si apre ! -E cosa c'è scritto sulla targhetta ? -"Tirare".
Groucho Marx

Nelle moderne configurazioni spicca l'adattabilità dell'organizzazione all'ambiente e particolare attenzione viene posta alle risorse umane. L'elemento culturale, valoriale ed organizzativo, influenza in modo evidente i comportamenti dei membri dell'organizzazione.

Di fronte ad un ambiente così mutevole nessuno può pensare di fornire risposte risolutive o ricette pre-confezionate. La standardizzazione e le risposte routinarie non sono più sufficienti a fronteggiare le criticità organizzative. "Diviene sempre più necessario imparare a stare nella provvisorietà e nella ricerca continua di un sapere che, scaturendo dall'esperienza, resti aderente alle sue rapide trasformazioni". (Bruzzone 2010)

Nella pratica, si tratta di sviluppare la competenza che ci permette di "imparare ad imparare". Mediante l'approccio filosofico della "de-formazione" e con l'utilizzo dell'umorismo quale strumento metodologico (de-formazione umoristica) si avvierà un processo di "modifica della consuetudine".

La de-formazione è una filosofia e, insieme, un metodo di allenamento che va nella direzione diametralmente opposta a quella di una convenzionale didattica per l'acquisizione di nozioni e di una serie di tecniche per la creazione di competenze.

Presupposto e scopo del metodo de-formativo è quello di partire dalle risorse originali dell'individuo. Attraverso le tecniche di de-formazione è possibile, inoltre, imparare a conformare il proprio lavoro al modello unico della propria personalità, trasformando ogni caratteristica in una competenza, ogni difetto in un linguaggio e ogni anomalia in uno stile. (Andreone, Cerritelli 2012)

OBIETTIVI EDUCATIVI

Al termine del corso i partecipanti dovrebbero essere in grado di:

- analizzare l'esperienza attraverso il pensiero riflessivo a sostegno dei percorsi di auto educazione
- descrivere metodologie e strumenti funzionali a stimolare i momenti di "leggerezza intelligente" utilizzando anche il pensiero e il linguaggio umoristico
- individuare le prioritarie caratteristiche in gioco nei processi organizzativi e relazionali e le possibilità per una loro trasformazione
- sviluppare un umorismo utile per imparare competenze nuove

CONTENUTI

- L'apprendimento adattivo e la formazione generativa
- Il metodo della de-formazione
- L'arte di sbagliare
- Lo sviluppo delle meta competenze attraverso l'umorismo

METODOLOGIA DIDATTICA

Il corso si articola in lezioni partecipate, analisi di casi e esperienze, lavori in gruppo, e esercitazioni

ORARIO DI OGNI INCONTRO

Dalle 8.30 alle 17.30
Dalle 8.30 alle 9.00 avverrà la registrazione dei partecipanti per le procedure amministrative e ECM

ARTICOLAZIONE

Il corso ha una durata di 1 giornata (7,30 ore di formazione)

DESTINATARI

Il corso è rivolto ad un numero massimo di 20, infermieri, e infermieri pediatrici.

DOCENTI

MATTEO ANDREONE (Attore, regista, professional trainer, esperto di humor business, direttore dell'Accademia Nazionale del Comico e membro dell'ISHS - International Society for Humor Studies) - autore del libro "Una risata vi promuoverà" edizione Rizzoli Etas

RINO CERRITELLI (attore, regista, docente, esperto di humorterapia, humor speaking e scrittura umoristica, presidente dell'Humor Association e membro dell'ISHS - International Society for Humor Studies) - autore del libro "Una risata vi promuoverà" edizione Rizzoli Etas.

DANIELA BALLARDINI - Responsabile Servizio Professioni Sanitarie - Ospedale Maria Vittoria - ASL TO2